|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 北京中电汇智科技有限公司   |  |  | | --- | --- | | 所属行业： |  | | 公司地区： |  | | 公司类型： |  | | 公司性质： | 三资企业 | | 隶属部门： |  | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | 招聘会地点：YF310 | 招聘会类型：校内 |  | | 开始时间：2014-3-13 10:00:00 | 结束时间：2014-3-13 12:00:00 |     招聘会内容：    北京中电汇智科技有限公司招聘简介    公司简介      中国电力国际发展有限公司为于二零零四年三月二十四日根据香港法例第32 章《公司条例》在香港注册成立的有限责任公司，并为中国五大发电集团之一的中国电力投资集团公司的旗舰公司。公司股份于二零零四年十月十五日在香港联合交易所有限公司主板上市，股份代号2380。公司的主要业务为在中国开发、建设、拥有、经营和管理大型发电厂。上市十年来，中电国际资产总额由130亿元达到1100亿元；资产结构从单一火电到水、火、新能源并举；资产负债率则一直保持着良好的水平，处于行业内有利地位。截至2013年9月底，中电国际装机容量达2400万千瓦，所属企业分布于22个省市自治区。根据战略规划中电国际将打造10到15个大型传统能源发电基地，到2015年、2020年装机容量要分别达到3100万千瓦和5000万千瓦。     北京中电汇智科技有限公司（以下简称公司）是由中国电力国际发展有限公司（香港上市公司）的控股子公司，成立于2012年4月10日，在中电国际及中电投集团的领导下，高质量、高标准开展了集团内外部ERP等信息化项目的实施和运维工作。公司是北京市高新技术企业，甲骨文（Oracle）公司金牌合作伙伴，并通过ISO9001质量体系认证。公司目前建有ERP专业咨询队伍，专业涵盖财务、物资、设备、项目、人力资源、商务智能、电子商务、合并报表、技术开发、数据库管理等。同时公司还拥有桌面及网络运维技术队伍，提供个人计算机终端、网络、IT应用系统、机房等运维等专业服务。目前公司专注与电力和能源行业信息化服务，未来将成为国内能源行业一流的信息化服务公司。             根据汇智公司人力资源规划以及业务发展对人才的需求，决定面向高校公开招聘优秀大学生，经过严格的系列培训后，成长为公司各专业咨询顾问。有关事项如下：    招聘说明           汇智2014年校园招聘范围为北京市的高等院校。  •       招聘对象：2014年应届大学毕业生（本科、硕士研究生及以上学历）  •       招聘职位： IT（管理）咨询顾问20人  •       职位描述：分析客户业务需求，规划业务管理模式、设计企业信息化整体解决方案，并帮助客户实现业务解决方案。入职后将会细分至财务管理、供应链管理、人力资源管理、企业绩效管理等专业咨询方向。  •       职位要求：责任心强，勇于挑战；具备良好逻辑思维能力，优秀的表达沟通能力，组织协调能力，具备团队合作精神、乐于长期出差及承受工作压力、能够熟练阅读和理解英语文档。  •       招聘专业：           计算机及应用、管理学相关专业，信息管理与信息系统、计算机软件专业优先  •       招聘流程： 网申（或现场简历）→简历筛选→笔试—>面试。  •       简历投递专用邮箱：huizhizp@163.com 金洁  010-57569616-810   13611165028  汇智培训生计划  培训路径           新员工进入公司后，将被划分为技术与业务两大方向。其中业务顾问又会被继续细分产品方向（Oracle ERP/PeopleSoft/BI/Oracle Tech）以及业务领域方向（财务、供应链、设备与项目管理、商务智能等）不同领域内的专业课程不同，总体培训课程计划如下：  入职培训：  企业介绍、公司规章制度  专业培训：  - ERP产品概念、功能、原理、流程、操作、设置  - ERP实施方法论  - 行业解决方案  - 咨询顾问能力素质  - 案例模拟、上机练习  项目实践：  - 项目实施方法论的实践（调研、方案、实现、上线、支持）  - 企业真实业务的理解  - 产品功能与实际业务的结合  - 客户的沟通、团队合作  备注：业务顾问根据具体产品方向与业务方向不同，上述课程可能会略有调整。  培训考核           培训过程中有多个阶段的考核，包括理论笔试、讲演答辩等多种形式。完整的考核评价体系，可以帮助我们判断学员与培养目标之间的差异。通过培训考核我们可以发现培训学习中的不足，加以改进。以确保通过考核的每一位员工都可以成长为被公司和客户认可的咨询顾问。 |