

UNIVERSITY OF
WOLLONGONG
AUSTRALIA



卧龙岗大学
中国校友
感言集



卧龙岗大学的毕业生在学业和就业成果方面取得了令人欣喜的成绩。这些成绩与卧龙岗大学致力于帮助学生全面发掘自身潜能是密不可分的。在积极向上, 踏实进取的教学氛围熏陶下, 我校学生以杰出的综合素质赢得雇主的青睐, 成功迈出了就业的第一步。

在卧龙岗大学, 学生将有更多的机会来扩充知识技能和提升就业竞争力。我校开设的课程得到专业机构的认证, 将学习与实践融为一体的同时, 确保学生所学的理论在实际生活中有依可循, 从而满足未来雇主对于毕业生实际操作能力的要求。

学校专门设立了就业指导中心 (UOW Careers Central) 为学生开辟就业机会, 帮助学生提高求职技能。中心开设了一系列围绕面试技巧和简历书写为主题的免费培训课程, 旨在帮助学生提升自信心, 在面对雇主时更好的展示自我, 从容应对面试中可能出现的各种情况。

值得一提的是就业指导中心同时开设了Univative的实习项目, 参与的学生将面对真实案例, 着手解决位于悉尼或者卧龙岗某企业面临的实际问题。通常在此项目中表现杰出的学生也会得到用人单位的关注。

此外, 卧龙岗大学也大力支持许多有意义的学生志愿者活动和领导力培养的项目。其中大部分项目都需要学生利用所学的知识为非营利性组织和社区组织进行服务。学生不仅从中汲取与多元文化背景的人群一起工作的宝贵经验, 同时也向雇主展示了他们不计得失来帮助他人的优良品质。

我给大家的建议是, 在求学期间应该尽一切可能把握每一次自我锻炼的机会。大学固然会在学生们追求目标的道路上给予不懈的支持, 但最终的成功还需要靠自身的努力来实现。

我们为卧龙岗大学的毕业生在各行各业所取得的成绩而深感自豪, 并且希望通过这本手册和大家分享他们的求职经历和职场发展。我们衷心的期待你能够成为其中的一员, 创造并分享更多的精彩职场生活!

Joe Chicharo
卧龙岗大学国际副校长



卧龙岗概况

卧龙岗 (发音: Wool-on-gong) 是澳大利亚第九大城市, 位于澳大利亚东海岸的悉尼以南仅 80 公里处, 从悉尼乘坐汽车或者火车只需 90 分钟即可抵达。

卧龙岗被称为澳大利亚的创新城市并且正在发展成为众所周知的信息服务中心、国际贸易港口和顶尖大学园区。澳大利亚总理 Julia Gillard 在卧龙岗大学的到访肯定了卧龙岗大学作为澳大利亚最大的 IT 毕业生来源地在“国家宽带升级”项目中扮演的关键角色。

卧龙岗城市一览

卧龙岗距离悉尼市中心	80 公里
卧龙岗距离悉尼国际机场	1 小时车程
大学校园距离海滩	10 分钟车程
卧龙岗年平均温度	22 摄氏度
伊拉瓦拉地区人口 (包括卧龙岗)	456,724 人

大学校园

卧龙岗大学主校区坐落于 Keira 山脚, 面向太平洋, 它风景优美的校园环境广受好评。校园距离卧龙岗市中心仅 3 公里, 公共交通便利。现代化的教学楼群错落有致的分布在绿树、草地和湖水环绕的校园。面积为 83 万平方米的校园设施齐备, 包括众多的咖啡馆、风味各异的餐厅、电影院、邮局、书店、医疗中心、银行、自动提款机、球场、运动场、健身房和 50 米长恒温游泳池。

卧龙岗大学一览

入学学生总数 (2012 年)	29,736 人
中国校友总数	9,545 人
澳洲境内国际学生	5,903 人
交换生合作院校	144 所
学位种类	476 种
在校生中愿意向他人推荐本校的比例 (2011 年)	92%

目录

卧龙岗概况	3	陈致珏	10
就业机会	4	李文卓	11
中国学生配套服务	5	高峰	12
钟镇铭	6	朱智淳	13
刘建斌	8	赵子源	14
李翔	9	周颖燕	15



就业机会

雇主推崇的教育机构

卧龙岗大学连续 5 年在 QS 雇主声誉排名中位居前 100 位 – 世界排名第 92 位, 澳洲排名第 8 位。该排名体现了全球雇主对于卧龙岗大学毕业生综合素质的高度肯定。

同时我校连续 13 年在“澳大利亚优秀大学指南”中的毕业生优秀成果和毕业生就业率两项指标蝉联 5 颗星。

注重实践的学习氛围

卧龙岗大学的课程设置帮助学生为将来的全球职场竞争做好充分的准备。我校许多课程都包含实习机会, 以便学生在实际生活中验证所学的理论知识。我们同时也为学生提供各种课余的求职培训来帮助学生找到理想的工作。

全球职场实践 Global Workplace Practice (GWP100)

www.uow.edu.au/careers/wlp/CGWP

GWP100 是一个面向所有国际学生免费开设的课余项目。该课程通过 11 周寓教于乐的加强培训让学生掌握求职技能以及职场规划, 从而在澳大利亚以及其他国家顺利就业。

学生将有机会:

- 了解澳洲和其他国家公司的企业文化 从而更好地融入多元文化的职场环境
- 熟悉澳洲求职的流程, 从而进行更有效的工作搜索, 把握潜在的工作机会
- 获得在悉尼, 卧龙岗以及周边地区的实习机会
- 提高英语能力来适应澳洲和其他国家的工作环境。

在工作中学习

实践出真知 – 最有效的学习方法就是通过实践来获得经验。在我校很多学位都包含实习科目。学生在老师的帮助下, 把课堂上所学知识应用到实践中, 而不再是纸上谈兵。

我校所有的工程, 教育, 法律, 护理以及部分信息学学士学位都将实习作为完成学位的必要条件。

我校的文学院是美国 Uni-Capitol Washington Internship Program 的合作伙伴, 每年都为成绩优异的学生提供极具竞争力的实习机会。

我校工学院的大一新生需参加“无国界工程师”的设计挑战赛, 为全球范围内的社会团体所面临的问题提出解决方案。

学生可以通过报读实践科目来参加我校学生活动中心附属的志愿者和社区组织开展的一系列活动

UOW 就业中心

www.uow.edu.au/careers

卧龙岗大学就业中心顾问将全心全意帮助学生培养求职技能, 使学生能够有信心和能力去面对职场的挑战。

• 实习机会

就业中心将提供具有竞争力的实习机会。导师指导学校提供学术和专业方面的指导。其中 LUCY 项目是专门针对女学生的领导力培养而开展的。

• 技能培训

学校开设针对面试技巧, 职位搜索以及简历修改的研习班。

• 团队合作

部分职场实践项目要求学生以团队协作的形式来解决当地企业面临的各种问题。

学习工作两不误

国际学生签证允许学生在学习期间每两周工作 40 个小时, 在放假期间可以全职工作。在校学生可以通过在线注册来获取学校提供的求职信息, 其他求职招聘网站包括:

www.seek.com.au

www.mycareer.com.au

www.careerone.com.au

中国学生配套服务

UOW 的学生来自 140 多个国家。我们为多元文化背景的学生群体提供一系列配套服务, 来帮助我们的国际学生尽快适应澳大利亚的生活和学习环境, 例如我们广受好评的 PASS (课业辅导学习班) 项目和一系列国际学生课余项目, 其中包括英语角活动、社交活动以及观光旅游等。

卧龙岗中国学生学者联合会 (WCSSA) 成功的将在 UOW 学习中国学生组织了起来。具有中国背景的在校学生和毕业生构成了该联合会的主体, 此外, 会员中还包括热爱中国文化的本土及国际友人。WCSSA 致力于开展社交活动和文化交流活动的同时为会员提供各种社团服务。

欲了解更多信息, 请访问我校的中国学生网站:

<http://www.uow.edu.au/future/international/china>

我们还开通了新浪微博 (<http://www.weibo.com/uowaaustralia>) 以及优酷网账号 (<http://i.youku.com/uowaaustralia>), 欢迎随时与我们沟通交流。





钟镇铭 (Simon Chung)

首席运营官, 中软国际有限公司, 中国北京
Chief Operating Officer, Chinasoft International,
Beijing, China

1989年毕业于卧龙岗大学数学荣誉学士学位
(计算机科学)
Graduated with a Bachelor of Mathematics
(Honors) from UOW in 1989

我的家庭在我14岁那年迁移到了澳大利亚, 之后我在位于西悉尼的Homebush中学完成了我的高中学习。回首那段岁月, 异乡人在陌生的土地上扎根面临着重重困难, 但是我的家人一直通过辛勤的工作来证明我们不畏困难的决心。完成了高中学业后, 我毫不犹豫的选择了卧龙岗大学继续深造, 因为我一直对计算机科学情有独钟而卧龙岗大学恰巧以杰出的计算机课程闻名澳大利亚。

1989年, 我以荣誉数学学士 (主攻计算机科学) 的头衔毕业于卧龙岗大学。毕业后我的职场发展主要分为了三个阶段, 最初我在位于悉尼的SBS电视台任职财务主管; 两年后我申请到了澳大利亚国防部海军部的信息技术官职位; 在悉尼工作5年后, 我留意到了我的故乡香港在信息技术产业呈现出了许多新的机遇, 于是我带着家人回到了香港开始投身到和信息技术相关的咨询行业。总结我的职场轨迹, 我想说离开大学的前7年我从事的是技术型的岗位然而在那之后的15年我的发展方向是和企业管理息息相关的。

2000年掀开了我来到中国大陆发展事业的一页, 我代表ATOS ORIGIN公司在北京的中国银行总部以执行项目总监的角色工作了2年, 但是我和北京的缘分并没有在2年后就此结束, 因为在2005年, 我再度回到北京开始担任中软国际的首席运营官, 实际上我是中软国际开创以来第一位非本土的高层管理人员, 而我的任命也是在占据中软国际10%股份的微软公司的要求下所作出的决定。我肩负着将西方企业的管理方法引进到中国企业的职责。开始的两年充满了各种挑战, 我需要和内部管理层来共同执行更行之有效的运作方法, 改善管理结构同时引进来自公司外部的咨询顾问和项目经理参与管理。短短的6年时间, 我们见证了中软国际由先前的800名员工一跃成为拥有全球26家分部和13,000名员工的香港上市企业。

回首过去, 我认为是在卧龙岗大学的这段求学经历奠定了我在职场成长的基础, 为我提升自身的专业知识提供了一个关键的平台。我在这段经历中培养的素质和技能到至今为止仍然运用于我的工作的各个方面。尤其是当我回到亚洲国家工作后需要面对不同的思维方式和职业准则时, 我在澳大利亚的这段学习和工作经历帮助我能够快速适应不同的处事风格和充满信心面对各种挑战。

我所在的行业面临的挑战之一就是快节奏的技术创新所带来的时刻变化的市场环境, 而伴随着出现的问题便是专业技术人才的匮乏。在这样的形势下, 企业和大学之间建立紧密的联系成为了扩充人才队伍最有效的渠道。最近几年, 我拜访了美国和欧洲的一些大学来观察他们在信息通讯技术产业方面所做的教学和调研工作。当我最终来到卧龙岗大学参观时, 这里研究领域的多元化和广泛性令我印象非常深刻, 我惊喜的发现卧龙岗大学在信息通讯技术研究领域已经处于遥遥领先的位置, 这样的进步更加使我身作为一名卧龙岗大学的校友而倍感自豪。卧龙岗大学的教学方式和文化与全球对于人力资源的要求是遥相呼应的, 而我非常幸运能够将在卧龙岗大学和澳大利亚收获的知识和经验贡献给我的企业和行业。

去年, 卧龙岗大学的校友会联系我, 希望我能在上海举办的商学院校友联谊会上谈谈我在澳大利亚和中国的经历。在那之后不久, 我被校友会提名申请当年“企业成就类别”的中澳杰出校友奖。对于校友会对校友所付出的关注以及为推荐我提名所做出的努力我深表感激。令人惊喜的是, 我居然最终有幸成为了中澳年度杰出校友的获奖人! 收获这样的好消息, 我坚信是卧龙岗校友会为我所做的一切充分准备给评委会留下了深刻的印象。这份殊荣不仅仅是对我个人的肯定, 更重要的是对卧龙岗大学的高度赞誉。我认为我到今天为止所收获的最大的成就并不是我的首席运营官这个称号, 而是我跨越澳大利亚和中国两地的生活阅历, 而在颁奖现场和众多校友分享我的故事更是一次难得的经历。

对于未来的毕业生, 我的建议是他们不仅要专注于专业技能, 同时也要注意培养自身的“软技能”比如领导力和沟通能力等等。我认为多参与一些拓展人脉网络的活动和包含模拟面试的就业指导项目对将来的求职非常有益。我强烈建议学生和校友们充分利用这样的机会来把握一切潜在的就

业机会。

My family came to Australia in the 70's when I was 14 and I completed my secondary education at Homebush High in Western Sydney. Looking back, it was a difficult time being migrants in a foreign country but my family worked hard and after I completed high school, I chose UOW because I had an interest in Computer Science. From what I had heard, UOW was well known for its informatics programs so that's where I headed.

I graduated from UOW in 1989 with a Bachelor of Mathematics with a major in Computer Science and found employment in Sydney with SBS, an Australian public broadcasting radio and television network as a financial administrator. I then transferred after 2 years to the Australian Department of Defence in the Navy Division. After 5 years in Sydney, became aware of the opportunities available in the IT sector in Hong Kong. I made the move abroad with my wife and worked in a number of consulting roles.

I would say my first 7 years out of university were very technical but then I became more involved in management and that's been my direction for the last 15 years.

Around 2000, I was offered my first project in mainland China where I became the executive project director for a large contract with the Bank of China in Beijing. In 2005, I was offered a senior managerial role at ChinaSoft International. I was actually the company's first non-Chinese senior manager which was a decision driven by Microsoft which holds a 10% stake in the business. Part of my role was to introduce Western management practices to the company so it was certainly to my advantage that I had been educated in Australia. I would say my first 2 years with ChinaSoft were fairly challenging – working with internal management to implement strategies, adding governance structures and introducing external consultants and projects. Today, I am the Global Chief Operating Officer and it's been wonderful to have been part of the company's growth from about 800 employees 6 years ago to over 13,000 today, spread across 26 subsidiaries worldwide.

Looking back, my studies at UOW prepared me well for my current position. Of course, working experience plays a large part but I learnt the theoretical concepts at UOW, from basic through to complex strategic planning. To this day, it has been tremendously helpful to me in my work and also helped to improve my skills in different areas, particularly because the way of thinking and work ethic is quite different in Australia. The way you approach people, the way you face challenges – these

experiences I had in Australia were an important foundation for me to build upon when I started working in Asia.

One of the challenges in my industry as you can imagine is the rapid pace of technology and innovation which impacts the working environment constantly. One of the problems we are facing is a lack of skilled employees in this industry so an alignment with universities is particularly important as they are producing the kind of graduates we and other IT organisations need. I've actually visited a couple of campuses in the US and in Europe to see what they are doing in terms of ICT teaching and research. After a recent visit to UOW in August this year, I'm proud to see the university making great headway in this area too and I was very much impressed by the Innovation Campus. I'm extremely proud to be a UOW alumnus and it's great to see the variety and breadth of research areas which is undertaken there. The way of teaching and the culture at UOW really aligns with the global human resourcing requirements and I'm fortunate enough to contribute what I learnt at UOW and in Australia to my organisation and the industry.

Last year, the alumni relations team kindly reached out to me and with their encouragement, I spoke at a Sydney Business School event in Shanghai about my experiences in Australia and China. Not long after, the team nominated me for the Australia China Alumni awards in the Corporate Achievement category. I was extremely humbled by their nomination and appreciated the effort they had gone to, to celebrate the success of their alumni. Much to my surprise, I was selected as the recipient of the Alumni of the Year award! It seemed that the nomination the UOW Alumni team had prepared had impressed the panel enough to be placed in to the leading award category instead. Receiving the award as a UOW alumnus in Shanghai was a great honour because it was also a way to acknowledge the great university that UOW is. I strongly believe that my greatest achievement to date is not my title, but the life I have experienced in Australia and China and it was nice to share that with the many Australian alumni in attendance at the event.

My advice to new graduates is that they not only need to focus on the technical skills but also on the soft skills such as leadership and communications skills. I've heard about opportunities such as speed networking and career mentoring through mock interviews for students and alumni, and I think these initiatives are fantastic. I would strongly encourage students and alumni to take advantage of these opportunities wherever possible.



刘建斌 (Benson Liu)

客户服务中心总监, 中国诚通人力资源有限公司, 中国北京
Director of Client Service Centre, Chengtong Human Resources Company Ltd.

2002年毕业于卧龙岗大学国际商务硕士学位
Graduated with a Master of International Business Degree from UOW in 2002

转眼间我离开卧龙岗大学已经十个年头了。从十年前踏进完全陌生的人力资源管理领域, 到现如今登上中央企业中国诚通的平台, 这期间除了自身不懈的努力, 我更愿意将这些年个人的提升归结为海外的这段学习经历。

2001年, 曾经是一名医生的我, 来到卧龙岗大学开始了国际商务硕士的学习。我选择了一个崭新的学习领域, 是希望能将医疗系统的工作经验和商科领域的学习背景进行结合, 从而利用这个特别的优势为今后的就业方向提供更多元化的选择。事实证明, 这段宝贵的时光在为我日后职场的转型奠定知识基础的同时, 也无形中对我的性格产生了巨大的影响。在强调团队精神和独立作业并重的学习模式下, 原本保守而内向的我逐渐展现出勇于表达自我和不断挑战自我的性格, 而这两种特质在我日后的职场发展中扮演了非常重要的角色。

2002年我以优异的成绩获得了国际商务硕士学位, 在澳大利亚积累了一些销售经验后, 我回国开始了新的职场生涯。选择从事人力资源服务并非偶然, 而是攻读硕士期间的一门企业人力管理课程激起了我对这个领域的浓厚兴趣。尽管我的两段截然不同的工作经历始终令人好奇, 而在我看来, 治病治人和人力资源看似毫无关联, 而其本质无非从不同的角度提供以人为本的服务。当然, 我在两种行业中有完全不同的角色定位: 在医患关系中, 我始终处于一个被需要的位置; 而在人力资源服务行业, 我需要去主动接近客户并说服他们接受我提供的产品。这样的角色转换对于留学之前的我而言, 在性格上是个极大的挑战。而经过海外留学生活的磨练后, 我已经完全有信心和能力驾驭这样的工作岗位。

北京外企人力资源服务有限公司 (FESCO) 成为了我在人力资源服务行业的起点, 成立于1979年的FESCO是中国率先为外商驻华代表机构、外商金融机构和经济组织提供专业化人力资源服务的公司, 也是中国500强企业之一。在FESCO任职期间, 我负责为众多世界500强企业包括惠普 (HP) 和微软 (Microsoft) 提供人力资源外包项目。2004年我被授予FESCO优秀员工称号, 之后的几年当中我又陆续获得包括惠普 (HP)、佳能 (CANON) 和爱立信 (Ericsson) 等企业授予的奖励。在FESCO的这7年时间里, 通过不断的挑战和突破, 我迅速积累了丰富的团队合作和管理经验, 突出的工作成绩使我在2011年登上了一个更高的平台 – 全球最大的综合性人力资源服务机构之一任仕达 (Randstad) 事业部北方区业务总监。任仕达中国分公司在2011年荣获集团年度业绩增长最佳奖项, 在全球40多个分支机构中脱颖而出。在伴随任仕达一年后, 我最终来到了中国诚通人力资源有限公司担任客户服务中心总监, 分管客户服务中心下设的客户服务部、大客户部、薪酬部、服务支持部和呼叫中心五个独立部门。

我为自己能够在人力资源服务行业获得迅速的成长而倍感幸运。过去这八年的岁月一方面丰富了我的业务操作经验, 另一方面提升了我的团队管理能力。我从一个管理经验为零的海外毕业生蜕变成为目前带领着上百人团队的领导者, 在激烈的行业竞争中成功的和众多高端客户签约并建立和保持着良好的长期合作关系。

总而言之, 我认为无论是在求学时改变专业或者求职时变换行业需要把握的原则有两点, 第一是能够在两个不同的领域找到互通点, 并以此为切入点实现专业或者行业的跨越; 第二是一定要为了自己感兴趣的专业和行业去进行改变, 有了兴趣的支撑才能在遇到困难时不轻言放弃。对于未来的卧龙岗大学学生而言, 我的切身体会是, 留学的时光转瞬即逝, 一定要珍惜这个机会, 将有限的精力投入在学习当中。我也曾因为无法适应新的环境而沮丧, 可是我最终用优异的成绩重拾了信心, 为这段海外求学经历交了一份完美的答卷。我相信你也可以。



李翔 (Shine Li)

市场运作经理, 联想集团, 中国北京
Marketing Operation Manager, Lenovo Group, Beijing, China

2003年毕业于卧龙岗大学计算机科学硕士学位
Graduated with a Master of Computer Science from UOW in 2003

在来到卧龙岗大学攻读硕士之前, 我已经作为一名软件工程师在国内积累了3年的工作经验。这段工作经历帮助我提升了对行业的认识, 也使我更加清楚自己的优势和劣势, 从而理性的选择出国留学来进行针对性的补充学习。选择卧龙岗大学是因为它的计算机课程在澳大利亚颇有声誉, 同时卧龙岗大学优美的学习环境和出色的性价比也坚定了我来到卧龙岗的决心。

在2003年硕士毕业的那一年, 由于互联网泡沫对高技术产业产生的负面影响, 全球的IT产业进入了一个缓慢的发展期, 这多少对求职造成了一些影响。我毅然选择了回国就业并且在中兴通讯 (ZTE) 完成了我从技术岗位到营销岗位的职场转型。在中兴的四年里, 我以产品项目经理的身份辗转于深圳、上海和悉尼, 带领团队开拓海外市场。这期间最令我有成就感的是2007年澳大利亚电讯公司 (Telstra) 上市了15款由中兴设计的贴牌手机和无线终端产品, 为中兴创造了超过1亿美元的总销售额! 回头总结我的职业变换, 我认为这是这一年的海外求学经历提升了我的综合能力, 从而当机会出现时, 我有能力去把握并且有准备去迎接职场的变动。

目前我所服务的联想集团是一家全球领先的个人科技产品公司, 年营业额近300亿美元, 它由原联想集团和原IBM个人电脑事业部组合而成, 总部设立在中国北京和美国罗利, 拥有全球约3万名员工。作为全球第二大个人电脑厂商以及全球财富五百强企业, 根据最新的数据显示, 联想集团已经连续13个财季成为全球前四大电脑厂商中增长最快的厂商, 并占据全球市场份额的15%。我在联想集团的工作经历分为两个阶段, 最初的两年我在联想旗下的新兴市场集团 (EMG) 担任产品经理, 负责Idea消费类电脑产品在东欧区域 (含土耳其) 的产品营销工作。在这两年间, 通过我们团队的努力, 联想个人消费电脑产品 (笔记本、台式机、平板电脑) 在东欧各国的总体和细分市场份额都出现了显著的增长, 联想的品牌知名度也获得了极大的提升。比如在消费一体台式机市场, 联想成功击败苹果 (Apple), 成为本区域最大的供应商。2012年初, 由于公司组织机构调整的需求, 我内部调动到联想Think产品集团担任ThinkServer系列服务器产品的市场运营经理, 负责联想服务器产品和企业级解决方案在全球的产品运作工作, 包括全球产品的上市退市与切换, 产品供需计划等, 这项工作对我来说又是一个新的挑战。

就我个人经历而言, 我认为通过不断积累经验, 从中小企业逐步过渡到知名跨国企业不失为未来IT毕业生的职场发展路线之一。跨国企业相比之下更为看重申请者的留学经历和背景, 特别是市场营销类的职位更需要申请者具备国际化的视野。对于有留学经历的IT毕业生而言, 在专业知识背景的支撑下结合开阔的眼界是最为理想的从业优势。针对不断变化充满竞争的就业环境, 我建议未来的留学生对将来希望从事的行业有一个清晰的认识, 关注行业的发展趋势, 根据未来市场对人才的需求而不是课程的难易度来选择就读的专业。



陈致珏 (Zhi Jue Chen)

产品经理, 辉瑞制药有限公司 (美国), 中国北京
Product Manager, Pfizer (US), Beijing, China

2005年毕业于卧龙岗大学公共健康硕士学位
Graduated with a Master of Public Health
Degree from UOW in 2005

作为一名首都医科大学的毕业生, 我并没有在医生的岗位上获得职业满足感, 于是在毕业两年后, 我选择了卧龙岗大学作为我的未来规划的新起点。来到卧龙岗大学深造是在我权衡了学校及专业排名, 地理位置和学习成本后做出的决定。课业刚开始的日子里我曾经由于无法适应新环境而倍感压力, 但是校园里的宜人风景和友好氛围着实舒缓了我的不安情绪。

这一年的学习经历为我日后踏入健康管理领域进行了有力的铺垫, 在学习理论知识之余, 我同时也在实习项目中收获了有关公共健康数据调研以及为医疗工作者提供专业咨询的实际经验。加之在以英语沟通为基础的环境下学习和工作, 我的日常以及专业领域的英语水平得到了飞跃的进步。匹配的专业, 相关的经验和良好的英语使我在毕业后顺利进入了美国科学技术公司 (Scientific Technologies Corporation) 担任公共健康信息咨询顾问。STC 是一家成立于美国的致力于运用庞大的公共卫生数据系统提供公共疾病预防方案的专业机构。我的职责是为来自于中国卫生部、中国疾病预防控制中心以及当地的卫生部门提供公共卫生信息化体系建设的战略支持。同时我也为国家和当地的公共卫生局提供咨询和培训服务, 以此来帮助他们建立或更新自身的公共卫生信息系统。在STC停留一年多以后, 我开始感受到并不丰富的业务内容使我的日常工作逐渐趋于模式化, 于是我听从自己的内心, 将目标锁定在了下一个充满更多挑战的工作岗位。

2008年, 经过朋友的推荐我来到了拜耳制药担任产品经理, 这份工作有效的利用了我之前的医学背景, 同时又使我必须学习陌生的产品管理和推广、市场营销与策划, 以及供应链管理, 这样的结合完全满足了我对于坚持自身专业的同时扩展工作技能的要求。在拜耳工作期间, 我获得了许多培训的机会来为自己不熟知的领域进行充电, 而我也没有辜负这些难能可贵的机会, 我在拜耳的平台上完成了职业的转型, 同时通过获得优秀业绩奖 (Performance Excellence Award) 证明我完全可以超越自己来实现两个不同领域的跨越。总之, 拜耳的工作经历奠定了我职场发展的基石, 我带着在拜耳学习到的精神最终来到了创立于美国的辉瑞制药公司, 继续我在医药产品管理领域的开拓。

这一路走来, 我的职场发展轨迹经历了多次的转变, 从临床医生到公共健康管理再到医药产品管理, 我不断的接受新的挑战来找寻心目中的理想职位。我认为勇于迎接新的挑战和懂得坚持是实现职场转型必需具备的心态, 任何职业都有各自使人厌倦的一面, 而了解自己内心真正的需求才有利于保持工作热忱。另一方面, 行业的转变必定会在适应初期带来沉重的压力, 因此在选择改变前去了解行业状况并且做好相关的知识和心理方面的准备尤为重要, 而在进入新领域后, 善于学习和保持学习的积极性对于迅速融入新环境也是必不可少的。

对于学习公共健康的毕业生而言, 我认为公共健康是一个非常有前景的领域。当前大部分的中国人对于维护自身健康的概念仍然停留在患病后再去医治, 而实际上, 健康维护应该日积月累, 在尚未生病的时候就着手进行预防, 这才是“上医之道”。在慢性疾病治疗方面举一个简单的例子, 目前高血压和糖尿病等慢性疾病已居我国疾病谱和死亡谱的首位, 而导致这些慢性病的最主要的原因是不良生活方式以及对疾病认知水平不足。因此, 要想从根本上控制慢性病的发病, 就必须进行有效的健康管理。目前美国针对高血压的诊断和治疗率已经高达50% - 60%; 而中国的治疗率还不到20%! 这样巨大的差距不但需要政府引起重视并采取措施, 而且需要具备先进理念和技术的专业人员来建立一个有效的健康管理创新服务系统, 而这样的需求为将来的毕业生打开了一扇大门!



李文卓 (Lisa Li)

客户供应链经理, 索尼, 中国北京
Customer Supply Chain Manager, SONY Mobile,
Beijing, China

2006年毕业于卧龙岗大学物流硕士学位
Graduated with a Master of Science (Logistics)
from UOW in 2006

在卧龙岗大学求学的日子已经渐行渐远, 可是这段时光留给我的积极乐观的人生态度却一直伴随着我工作和生活。相对于掌握前沿的理论知识, 收获一种开阔的思维模式和树立一个健康的价值观才是帮助我在前进的道路上得到提升的关键因素。

我在2004年底入读卧龙岗大学的物流硕士课程, 该课程首个获得了新南威尔士州特许供应和购买协会的认证。卧龙岗大学为帮助学生建立一个优质而轻松的学习环境提供各方面的支持, 令我印象尤为深刻的是学校丰富的图书馆资源和庞大的资料库使我们能够轻松接触到全方位的讯息, 另外是老师在课后有专门预留时间单独为学生进行一对一的答疑解惑。得益于这些来自硬件和软件方面充沛的教学资源, 我很快适应了不同风格的学习氛围并且渡过了充实的一年。这一年所学到的专业知识无疑为我日后的求职提供了强大的支撑, 尤其是当我经历过供应链上各个环节的实践后, 当初在我眼中抽象的理论逐渐和实际工作开始接轨, 我甚至还在工作后再度复习了当年所学的概念, 更加深刻的体会到这一年当中学习的八门科目看似互不相关, 实则将服务于供应链的前端和后端所需要具备的知识完美的串联了起来。

我求职过程当中经历的第一次面试并没有成功但对我却颇具意义。这次面试的机会源于卧龙岗大学的就业中心通知在校学生Blue Scope钢铁公司需要招聘一名亚太地区的物流协调员。面试过程当中双方的交流使我更加明确物流行业对于人才的要求, 同时我对其中一些问题的回答也得到了面试官的好评, 他认为我的回答并没有局限于单一的文化背景而是表现出了开阔的思维模式。而我深知, 正是和来自全球各地的同学们在学习过程中产生的文化碰撞延展了我的视野和扩展了我的思维。日后我在诺基亚和索尼的工作经历也证明, 这正是跨国企业在应聘员工时寻找的素质之一。

诺基亚 (Nokia) 是我在毕业后入职的第一家公司。当时招聘的契机是诺基亚计划开始启用一种广泛应用于制造生产型企业的企业资源计划 (ERP) 软件, 他们希望招聘一批员工可以熟练的运用该软件规划和协调产品和库存品的调度。这份工作并没有过于强调以往的工作经验, 而是更看重申请者积极进取和善于学习的态度。在这样的前提下, 我通过了两轮面试、一轮小组项目评估和一轮笔试后成功进入了公司。我所在的团队揉和了多元文化的色彩, 我们的经理是一名调来北京不久的芬兰人, 而和我同时招聘进来的另外三名同事都曾经分别留学于澳大利亚、英国和荷兰, 相似的海外经历使我们更能够理解和接纳彼此的思维和理念, 从而拥有更融洽的团队协作。上岗后我接受了一系列SAP 系统的培训, 我在为期15天的初级培训阶段学习到了作为终端用户如何和系统交互操作, 之后因为在日常工作中表现突出, 公司又安排我接受了关键用户的培训, 使我对系统的认识延伸到了后台逻辑, 系统设置和解决难题, 从而对整体运作流程有了一个全面的概念。

虽然我们不可能期望大家在求学期间了解真实的工作环境, 但是至少可以做到在老师布置案例分析的时候, 将自己假想成为各种角色去模拟运用各个环节需要考虑到的因素, 老师最终给予的点评会帮助我们了解各种方案的可行性, 从而使我们的设想更加贴近实际生活。另外一个建议是在读书期间尽量去把握相关行业实习的机会, 比如参加卧龙岗大学就业中心开办的全球职场实践资格证书课程 来获得学校推荐实习机会。

目前我以客户供应链经理的身份服务于索尼公司, 我的日常工作涉及到将供应链后端的运营信息提供给客户, 通过和供应链后端的功能团队和前端的客户定期审核各项关键业绩指标来达到平稳的原材料和产品的调度。我很庆幸的是我在过去这5年中通过体验先进的供应链管理模式获得了专业技能的提升, 同时我的生活态度也得到了重塑, 在面对困难时我的眼光不会专注于困难本身, 而是怎样用积极乐观, 敢作敢为的态度去克服困难。我希望和大家分享的职场感受是, 首先要摒弃掉中国人性格当中比较内敛的成分, 用积极阳光的态度面对工作和生活, 为自己和他人营造一个充满士气的工作氛围; 其次是将工作当中的辛苦看成是学习的过程, 工作繁忙有利于全面的学习和总结; 最后是加强和上司的沟通, 尤其是面对来自不同文化背景的上司时, 确保正确的理解对方提出的工作要求。希望这些总结对于未来的毕业生有所借鉴。



高峰 (Johnson Gao)

供应链规划和销售部高级经理, 特艺集团
(原法国汤姆逊集团), 中国北京
Senior Manager, Head of Supply Chain
Planning & Sales Admin, Technicolor Technology,
Beijing, China

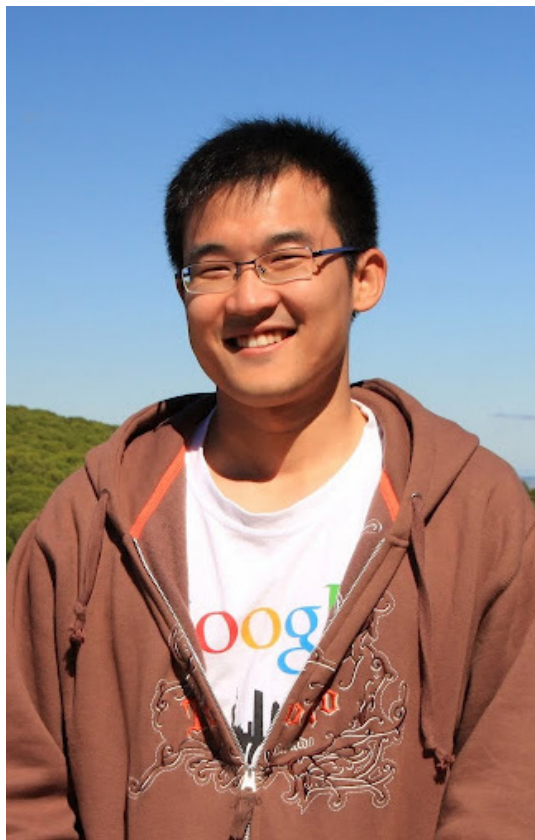
2006年毕业于卧龙岗大学物流硕士学位
Graduated with a Master of Science (Logistics)
from UOW in 2006

曾经毕业于化工专业的我因为机缘巧合投身到了物流领域, 也由此在工作5年后选择了卧龙岗大学系统化的学习供应链管理。卧龙岗在我的记忆中是一座风景怡人的城市, 它得天独厚的地理位置为学生们创造了一个贴近自然的学习环境。我在这里渡过了一年和国内教育风格迥异的大学生活, 这段难忘的求学经历为我铺设了一条成功回归职场的道路。首先, 它填补了我在供应链管理方面理论知识的空白, 使我对供应链的理解在知识层面获得了提升。其次, 卧龙岗大学围绕案例分析的授课方式将理论应用于实际, 鼓励我们用决策者的角度来思考问题, 不但激发了我们用创新思维解决问题的能力, 同时调动了师生和同学之间的互动, 我们不但要勇于发表自己的意见更要敢于挑战他人的观点, 通过各抒己见达成共识。另外, 西方大学倡导的团队协作的学习方式使我学会团结个人的力量通过互助互补达到团队最大的工作效率。和团队成员的沟通过程也成为我了解不同文化风俗的渠道, 学会如何在尊重彼此文化背景的基础上将各自的长处得到充分的发挥。总之, 在卧龙岗大学的种种收获为我之后顺利步入外企和融入外企文化发挥了不可磨灭的作用。

回国后不久我通过智联招聘网站成功应聘了索尼爱立信公司。我认为我在面试官眼中具备的优势首先是良好的英语沟通能力, 这是能够融入多元文化职场环境的先决条件之一; 其次是我对于供应链管理具有扎实的理论基础和实际操作经验; 最后是我在案例分析的考核环节中能够迅速找出问题并且提出解决方案。在索尼爱立信的前4年, 我在供应链规划部门以组长的身份带领一个跨越三地的超过10人的团队负责产品调度; 4年后, 由于订单交付中心转移至中国, 我被任命为项目经理负责迁移计划的平稳过渡。在索尼爱立信的这段时期, 我最大的收获是对供应链的整体运作有了实战的了解, 通过我所在的计划部门和其他功能部门的协作, 我对产品由原材料变为成品交付给客户的整个流程有了全盘的认识。第二, 外企的工作文化使我学会了借助流程思维开展工作, 即为所有的工作流程制定明确的步骤并且在实践过程中不断优化和改善流程以达到标准化的操作。第三, 我在索尼爱立信接受的领导力的培训也使我受益无穷。这一系列的培训涉及到如何提高决策力, 如何领导高绩效团队, 如何领导多元文化背景的员工等等, 对形成我个人的管理理念和风格提供了非常好的借鉴作用。最后值得一提的是, 索尼爱立信东西方交织的企业文化使我领略到了欧美文化所提倡的以人为本的价值观和日本文化所奉行的团队合作精神。这两种企业文化的精髓给予我了很多的启发从而帮助我得到了职业的提升。

我的职业生涯在2010年掀开了新的一页, 我从2010年底开始服务于来自法国的特艺集团, 负责亚太地区的供需规划、销售管理和物流协调, 我的团队致力于应用高效的供应链和销售管理使特艺集团保持在亚太地区机顶盒和网关产品市场的领先地位。

对于未来希望踏入物流领域的毕业生, 我希望他们在接受了系统化的学习后, 明白物流其实并非狭义的“仓储和运输”, 而是通过整合和优化供应链中的信息流、物流、资金流以获得企业竞争优势一种管理方法。如果没有扎实的供应链理论作为支撑, 在实际工作中将无法运用全盘的思维进行逻辑化的分析与判断, 从而无法做出正确的决策和提出有效的建议。由于中国供应链管理起步较晚, 为了加快与国际经济接轨的步伐, 中国企业已经逐渐认识到使用供应链管理来提升竞争力的迫切性。在借鉴西方先进的供应链管理理念的同时, 中国的物流领域仍然出现两极分化的现象, 一方面部分企业希望吸纳高端的专业人才推动先进管理理念的实施, 而另一方面就业市场上仍然存在低门槛和低薪资的物流相关职位。因此我建议回归国内的求职者需要了解目前行业的发展形式, 在对供应链管理有整体认识的前提下针对某一个环节进行更深度的学习。其次, 求职者需要在掌握理论的同时培养自身的“软技能”比方说沟通能力和团队协作能力等等。最后, 用认真勤勉的心态去对待一份工作, 成功的果实都是为脚踏实地和甘愿付出的人准备的。只要把握了这些原则, 我相信无论在澳洲还是中国, 无论是在物流领域还是其他行业, 毕业生都能最终收获满意的工作。



朱智淳 (Lucas Zhu)

企业运营工程师, 谷歌, 澳大利亚悉尼
Corporate Operations Engineer,
Google Australia P/L, Sydney, Australia

2008年毕业于卧龙岗大学计算机科学硕士学位
Graduated with a Master of Computer Science
from UOW in 2008

2009年毕业于卧龙岗大学信息和通信技术
硕士学位
Graduated with a Master of Information and
Communication Technology in 2009

2010年3月, 在经历过长达两个月的七轮面试后, 我终于迈进了谷歌的大门成为了一名初级的企业运营工程师。在投递这份简历的时候, 我几乎没有抱任何希望, 因为我就是千千万万个缺乏工作经验的海外留学生的缩影, 憧憬在异国他乡能有一块立足之地, 却苦于单薄甚至是贫乏的工作经历无法使自己在激烈的职场竞争中脱颖而出。

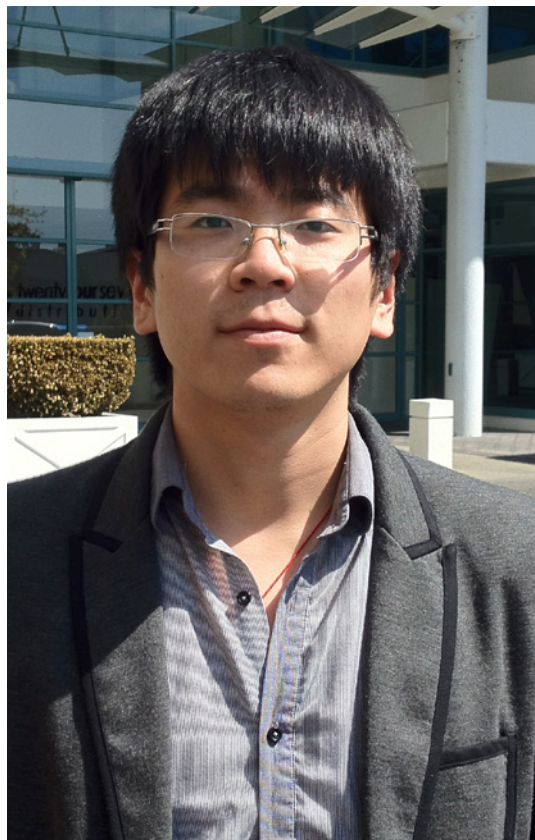
在来到卧龙岗大学之前, 我在国内完成了计算机科学本科学位。令人遗憾的是, 因为理论学习和实际工作的脱节, 国内的毕业生普遍对现实生活中的企业和工作缺乏正确的概念, 而对职场真实情况的认知不足直接导致了求职时缺乏信心 and 工作中适应困难等一系列的心态问题, 这些问题无形之中对我日后在澳大利亚的求职也或多或少造成了一些影响。

在卧龙岗大学求学期间, 虽然出现了很多兼职的机会, 但我并没有盲目的申请, 一方面我希望尽好学生的本分, 在有限的时间内最大限度的学习知识; 另一方面我希望工作机会能和所学专业相关, 而不是仅仅为了赚取零花钱而顾此失彼。在学业上的专注最终使我以 DISTICTION (等同于国内大学至少85分以上的平均成绩) 的优异成绩完成了学业。现如今的我在谷歌面试职场新人时, 会特别留意应聘者的在校成绩。尽管成绩不能代表一切, 可是澳大利亚的大学成绩却能真实客观的反映一名学生的综合素质, 因为仅凭临时抱佛脚是无法蒙混过关的, 这里的成绩是结合作业成绩, 小考成绩, 期中 and 期末成绩计算出的结果, 同时这里的考核方式是针对学生的学习能力、沟通技巧、团队合作做出的整体评价。

在进入谷歌之前, 我以半工半读的方式在卧龙岗当地的一家小型电脑公司担任了一年半的系统管理员。在经历过求职碰壁后, 我非常珍惜这份来之不易的工作机会。了解到公司人手有限, 我便有意识的培养自己全方位的实操经验, 无论是帮助居民修理家用电脑, 还是深入企业建立网络系统; 无论是通过分析客户需求来提高客户满意度, 还是进行“头脑风暴”来优化企业内部的运作流程, 我不放过任何一个提高学习能力的机会。正因为学习的机会是无价的, 所以当公司面临财务危机而发不出工资时, 我毅然选择了和公司共同渡过困难时期。至今我仍然认为是这家貌不惊人的小公司帮助我迈出了职场道路上关键的一步, 也是我人生当中重要的一个转折点。

目前我在谷歌的工作职责是为公司系统的正常运作提供服务支持, 使谷歌的内部和外部用户能够顺利的使用谷歌的网络服务。由于公司庞大的组织结构和细致的分工作业, 大量的工作都需要我运用到项目管理的技能来进行, 尤其是当谷歌进行分支扩张或者重组时, 我都需要带领项目小组前往其他的国家进行现场指导和支持。也就是在这个岗位上, 我更加深刻的感受到当时在卧龙岗大学学习的项目管理这门科目的重要性。尽管我曾经在这门科目获得高分, 可是在缺乏实际经验的前提下学习到的理论是空洞而抽象的, 而只有在真实环境的体验中才能将所学知识的效能最大化。谈到我的职场规划, 我必须提到的是谷歌的管理层会在员工进入公司两年后开始为员工提供人性化的短期和长期的职场发展规划, 而我所希望的是能够有机会在不同的部门了解先进的专业技术, 对企业系统有全盘的了解后再向管理层发展。

回顾过去的这5年, 澳洲求学的这段经历帮助我实现了融入澳洲社会的软着陆。没有这段海外生活的磨练, 我也许不会有如此开阔的视野和良好的心态。作为一名专业型岗位的职场新人, 我认为专业技能固然重要, 而在职场发展中的软技能 (Soft Skills) 包括沟通能力, 领导能力, 商务礼仪等等扮演着更为重要的角色, 而国内的教育体制恰恰忽略了培养学生这一方面的能力。我很庆幸的是在澳洲我补上了这一课, 我希望将来来澳洲留学的朋友们也都能把握这个机会, 提前为职场的竞争做好专业技能和软性技巧双方面的准备。



赵子源 (Adam Zhao)

网络工程师, EFINITI 电信服务公司,
澳大利亚悉尼
Network Engineer, EFINITI Telecommunications
Services, Sydney, Australia

2010年毕业于卧龙岗大学工学学士
(电信工程) 学位
Graduated with a Bachelor of Engineering
Degree from UOW in 2010

我在大学期间就读的是卧龙岗大学和郑州大学合作开办的2+2通信工程专业本科学位。通信工程是信息科学技术发展迅速并极具活力的一个领域,该领域在澳大利亚具有极广阔的发展前景,也是人才严重短缺的专业之一。

两所大学不同风格的学术氛围和学习方法使我受益匪浅。在课程结构方面,两所大学均有开设传统的公共课,但出于进一步巩固知识的目的,卧龙岗大学还加设了小规模辅导课和实验课来进行更有针对性的课后练习和实际操作。在学习方式方面,在两所大学共同强调独立思考的前提下,卧龙岗大学则更加注重培养学生的团队合作和沟通能力。而我日后的求职经历也证明,乐于协作和善于沟通正是在澳洲求职取得成功不可或缺的两项关键素质,毕竟技术知识可以后天获取,而个人综合素质才能决定个人的长远发展。

由于我求职的薄弱环节是缺乏本地相关的工作经验,所以我在求学期间通过各种方式来获取锻炼的机会以弥补不足。像众多的留学生一样,我也有过打零工的经历,这些经历看似和所学专业无关,可实际上它们仍然可以锻炼我们的语言能力、沟通技巧、时间管理能力和客户服务技能。在大三那年我参加了由卧龙岗大学就业中心开办的全球职场实践资格证书课程(Certificate in Global Workplace Practice)。由于完成CGWP课程的学生可以获得由学校推荐的实习机会,于是我收获了在澳大利亚的第一份工作。当我得知雇主是一家只有6名员工的小型公司时,我并没有因为它的规模而拒绝这次机会,相反我认为在这样环境当中有更多学习的空间和发挥的余地。实际上,公司虽小但却参与了许多的大型光纤网络设计和铺设的项目。与公司的高端客户巴西淡水河谷公司澳洲分公司(世界上最大的铁矿石生产和供应商)和必和必拓(全球最大综合矿业公司)的合作在很大程度上开阔了我的视野,增强了我的实际操作经验,为我之后的职场发展奠定了一个良好的基础。

2011年9月我来到位于悉尼的EFINITI电信服务公司担任网络工程师,这份工作最为吸引我的就是我能更加充分地运用所学的专业知识并且得到技术层面的提升。EFINITI的主要客户是澳大利亚最有影响力的电信公司之一OPTUS,同时它也为IT领域的公司提供技术方案的咨询、规划和设计。由于澳洲政府为电信行业创造了一个良好的运作环境,公司的经营也因此呈现出了乐观的发展势头,EFINITI由之前的20名员工发展到了目前的50名员工,业务不仅覆盖悉尼地区同时也延伸到了布里斯班和堪培拉地区。和OPTUS团队的合作让我受益匪浅,两个来自不同背景的团队通过分享彼此的观点来拓宽双方的视野,在潜移默化当中我的分析能力和沟通技巧得到了强化。我体验到了一个高效团队的无缝合作所带来的成就感,这种感受进一步验证了在校期间学校注重培养团队协作能力是不无道理的。

和国内注重人脉的职场氛围相比,澳大利亚的职场寻求的是一种生活和工作的平衡。除了工作之外,我确保拥有足够的时间去充实相关的专业知识,关注行业的发展和开拓其他的兴趣爱好,从而为将来的职业规划做好更加充分的准备。这一点对于希望将来赴澳洲留学的同学们也尤为重要,在学习之余适当的参与课外活动,除了可以帮助自己更快的融入多元的文化环境,更有利于建立良好的心态来适应将来在职场上的挑战。除此之外,根据我自身的总结和观察,我认为来自中国的毕业生在求职和工作时比较欠缺主动性,如果能在投递简历后再主动追加一个电话跟进,如果能在把手头的任务完成后再主动要求分配其他任务,无形当中你就为自己打开了机会的大门,毕竟任何一个雇主都不会抗拒积极主动的应聘者 and 员工的。

我非常庆幸在过去的九个月之内因为工作的出色我有了三次加薪的经历。我对自己未来职场的规划是先在技术岗位积累丰富的经验,继而利用我的技术背景作为支撑在5年内成为一名项目经理,而我最终向往成为资深的行业顾问,为推动整个行业的发展贡献出我的一份力量。



周颖燕 (Yingyan Zhou)

毕马威 (全球四大会计事务所之一) 毕业生职位,
澳大利亚卧龙岗
KPMG Graduate Position, KPMG, Wollongong,
Australia

2012年毕业于卧龙岗大学商科学士
(院长学者) 学位
Graduated with a Bachelor of Commerce
(Dean's Scholar) from UOW in 2012

2008年的中旬,作为一名高中应届毕业生,我怀着改变自己的梦想来到了澳洲。曾经按照父母的意愿,立志成为一名外交家,从小潜心学习英语及西方文化。就在我接到了很多学生梦寐以求的上海外国语大学语言类本科层次保送录取通知时,我却并没有原先的兴奋感。这时我才意识到,这原本不是我想要的生活。我想要改变,想要学习自己一直感兴趣的商科专业作为大学的进修目标。在这个大前提的驱动下,我综合了学校实力、单科排名、地理环境以及成本等因素,挑选了卧龙岗大学作为我最终的选择。

这四年在UOW的本科学习让我获益良多。因为在校的成绩比较优秀,我有幸成为了课业辅导小组的组长(UOW PASS Leader),以学生的角度来帮助其他同学克服学习中的困难。这是我第一份正式的工作,而我取得的工作成绩也非常另我自豪,由我辅导的同学都很轻松的通过了这些课并且有一部分取得了非常优秀的成绩。与此同时,我也在持续的关注学校就业中心(Career Central)网站上定期为学生更新的求职信息,希望借助更多的工作机会扩展自身的视野和丰富自身的阅历。在看重实际经验的人才市场,卧龙岗大学为学生特别是大部分社会经验为零的国际学生提供这样人性化的服务至关重要。我陆续在学校的网站上看到了好几则我非常感兴趣的招聘广告,并且经历了面试的选拔后收到了录取通知。最终,我接受了学校的招生部提供的全职助理的位置,并与短短的九个月中经历了两次加薪及一次升职。这时的我已经进入了大三的学习阶段,我竭尽全力平衡忙碌的工作和学习,继续保持位于商学院前5%的优异成绩(Dean's Merit List)。

一次很偶然的机会,我得知卧龙岗大学的商科课程为学生提供一门实习的科目(COMM390)。得到实习机会的学生将会在学校推荐的公司进行为期16天的实习,并且随时有机会成为该公司的正式员工。我抱着试一试的态度报了名,且最终获得了面试机会。第一次面试我被一家小型的会计公司拒之门外,这次的经历令我对自己的认识变得模糊,我曾一度怀疑自己的能力及之前所做的努力。正当我自信感失落时,另一家非营利性机构的面试通知接踵而至。当我和推荐老师的详谈中被问及职业目标时,我毫不犹豫的回答我希望坚持我的初衷做与会计金融业有关的工作。两位老师对我的专业知识的熟识程度、清晰的英语表达及良好的沟通能力印象非常深刻,但他们不解为何一个像我这样的学生要将自己的职业起点定位在一个无偿的实习机会中,相反他们建议我应该对自己的优势有清晰的认识并且将职业起点定位在更高的平台。同样是被拒绝,可是我收获了宝贵的建议并且重拾了对自己的信心。我利用了两周的时间,思考了未来的职业计划及走向,可是由于我先前的犹豫,我错过了四大会计事务所的毕业生职位在网上申请的截止时间。但戏剧性的是,毕马威卧龙岗分部(KPMG Wollongong)人力资源经理居然联系到我,表明在我的老师的强烈推荐下,他们愿意为我重新开放接受申请的渠道。此后,我经历了重重关卡,终于在两个月之后收到了2013年毕马威毕业生职位的录取通知。过后得知,毕马威认为我在校时的优秀成绩为我以后参加Chartered Accountant(注册会计师)考试奠定了扎实的基础,而成为注册会计师是在四大会计事务所得到迅速成长的重要的通行证。除了突出的学习成绩,毕马威在面试及笔试中同样侧重评估个人的性格、品质与能力,比如平衡学习与工作的能力,在逆境中成长的能力以及与人相处的能力等等。而我在测评环节的表现也得到了面试官的认可。至此,我才深深的觉得,先前积累丰富工作经验的决定是正确的。不同的工作让我接触到了不同的人群并且于无形中培养了自己团队合作的能力,成功接住了大公司抛来的橄榄枝。

我非常感谢卧龙岗大学在我本科期间为我提供的工作信息及机会,让我在潜移默化中强化了自己的背景,融入了这个具备多元文化的职场,并且对接受未来的挑战有着充分的信心。我认为中国学生在申请工作或在考虑职业选择的时候,需要分析自己的长短板,看清前方的道路并为自己设定一个目标且为之不懈的奋斗,我坚信终有一天会收获成功!

招生中心

卧龙岗大学

澳大利亚新南威尔士州 (邮编2522)

电话: +61 2 4221 3218

邮箱: uniadvice@uow.edu.au

新浪微博: <http://www.weibo.com/uowaaustralia>

卧龙岗大学国际学生网站

www.uow.edu.au/future/international/index.html

卧龙岗大学中文网站

www.uow.edu.au/future/international/china/index.html

UNIVERSITY OF
WOLLONGONG
AUSTRALIA

