|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 京港地铁

|  |  |
| --- | --- |
| 所属行业： |  |
| 公司地区： |  |
| 公司类型： |  |
| 公司性质： | 企业 |
| 隶属部门： |  |

 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 招聘会地点：YF303  | 招聘会类型：校内 |  |
| 开始时间：2013-10-24 8:00:00 | 结束时间：2013-10-24 12:00:00 |

招聘会内容：    **北京京港地铁有限公司2014年校园招聘简章*****Information of BJ MTR 2014 Campus Recruitment*** **运营培训生项目 OET Programme：**京港地铁运营培训生项目是培养未来地铁运营/工程领域管理人才和技术专家的摇篮。该计划旨在为京港地铁各相关业务领域输送优秀的后备力量，他们将是公司持久发展的动力。作为国内第一家提出“运营培训生”计划的地铁企业，我们为进入该计划的培训生精心设计了系统的培养方案，并为他们将来的职业发展规划了清晰的前景。 2014年是京港地铁第四年开展运营培训生项目。之前三年加入本项目的员工，目前均已在公司获得良好培养和发展。Ø  **运营培训生计划的目标：** 运营培训生共分为两个方向：运输培训生、工程培训生。此计划旨在培养未来的地铁管理人才和业务专家。Ø  **运营培训生职业发展路径：** 优秀培训生将有机会在4～8年成长为地铁运营某一领域独当一面的业务专家、管理人才。

|  |
| --- |
| 发展方向 |

|  |
| --- |
| **工程培训生** |

|  |
| --- |
| 发展方向 |

|  |
| --- |
| **运输培训生**：以在站务发展为例 |

Ø  **运营培训生计划的培养方式：** 1、第一年在比较广的范围内基层轮岗学习，涉及多个部门和岗位的专业知识、组织架构及工作流程；第二年在预计定岗的部门和方向深入工作，了解核心业务，展现个人能力。2、采用导师制，给每一名培训生安排经理级别以上的管理人员担任其导师，培训生定期与导师面谈，导师对培训生的职业素养、管理技能、专业知识进行回顾点评。3、参加系统性专业技能培训、管理能力培训、职业素质培训，提升专业性的同时加速成长。4、两年项目结束后，考核合格，可定岗为基层管理人员或专业人员，管理团队和班组。Ø  **运营培训生计划的特点：**     1、全面掌握地铁运营基础业务 2、人性化的管理方式 3、公司倾注极大关注与资源投入4、开放的工作氛围     5、广阔的成长空间**招聘要求及流程 Campus Recruitment:**Ø  **应聘条件：**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 　 | 招聘人数 | 专业要求 | 学历要求 |
| 运输培训生 | 15人 | 城市轨道交通、交通运输管理、交通工程、物流管理类等相关专业 | 1、211院校及重点交通院校应届硕士研究生；或2、211院校及重点交通院校本科往届毕业生(1-3年工作经验) |
| 工程培训生 | 15人 | 轨道线路、自动化控制、通信、信号、电气工程自动化、机械工程等相关专业 | 1、211院校及重点交通院校应届硕士研究生；或2、211院校及重点交通院校本科往届毕业生(1-3年工作经验) |

Ø  **应聘素质要求：**- 具备良好的沟通能力、学习能力、问题解决能力和团队协作精神- 具备良好的英语读写能力，CET6以上者优先- 能够熟练运用Microsoft Office及其他常用办公软件- 热爱轨道交通行业，愿意从基础岗位起步，并有志于在轨道交通业获得长远职业发展Ø  **招聘流程：**

|  |  |
| --- | --- |
|   | **时间** |
| 简历提交 | 2013年9月6日至2013年10月25日 |
| 招聘选拔综合测试环节 | 2013年10月28日至2013年12月13日 |
| 发录用通知书 | 2013年12月至2014年1月 |

**我们将提供  We Shall Provide：**- 薪酬福利：我们将为培训生提供具有市场竞争力的薪酬与福利- 户口申请：我们将为符合北京市人才要求的优秀应届硕士毕业生提供申请北京市户口的机会 **应聘方式 To Apply：****岗位名称：运输培训生、工程培训生**请将个人简历投递到：**xiaoyuan@mtr.bj.cn**，**标题格式**请采用：**姓名+××培训生+原籍+学校+学历+专业+应届/往届**，如：李××+运输培训生+天津+北京交通大学+硕士+交通工程+应届，标题未按照指定格式撰写的，系统无法自动识别，将导致申请无效。**简历请以附件形式(word)发送**，应届生需附上**成绩单扫描件(pdf或jpg)**，附件不超过1M。 **公司官网 Website:** http://www.mtr.bj.cn/ |